**MR notulen 9 februari 2021**

Aanwezig: Paul, Saida, Thea, Noor, Anthony, Miriam

**1 Mededeling**

* Luchtkwaliteit is in orde. Dat is fijn.
* Migratie computers. Nieuwe ICT leveranciers. SPO deed mee aan een aanbesteding. Is voor de scholen een stuk goedkoper. Cloudwise was hier als voorkeur uitgekomen. De Margrietschool is een pilotschool samen met nog een andere school. Afgelopen donderdag is het systeem over gegaan.

Als er problemen zijn, kunnen we heel snel geholpen worden: elke leerkracht kan namelijk zelf contact opnemen met iemand van Cloudwise, waardoor het probleem sneller opgelost kan worden. Onze aanbevelingen worden meegenomen naar het SPO voor de andere scholen.

We zijn er achter de computers best verouderd zijn. We zoeken sponsors.

* Opknapbeurt van de school heeft plaats gevonden. Er is flink opgeruimd en de muren zijn geverfd. Waardoor alles een stuk frisser eruit ziet.

**2 Vaststellen notulen 1 december 2020**

Goedgekeurd

Anthony zet het op de website.

**3 GMR**

* Aanmeldingsprocedure is bijgesteld. Kansgelijkheid en keuzevrijheid. Transparant en eerlijker, opener. In maart over stemmen. Dit heeft voor onze school niet zoveel gevolgen, maar voor grotere populaire scholen wel, ze mogen bijv geen postcodebeleid meer voeren
* Groei leerkrachtentekort is minder erg gebleken dan verwacht, omdat er goed is ingegrepen door SPO. Alle vacatures zijn gevuld.
* Meerjaren begroting is besproken

**4 Heropening**

Was heel fijn om iedereen weer te zien. Was al heel snel weer gewoon. Kinderen waren ook lekker zichzelf.

Er is 1 kind dat niet mag komen, omdat ouders het spannend vinden. Met deze ouders wordt gesproken om het kind toch weer naar school te laten komen.

Fijn om vorige week met MR overlegd te hebben over de opening.

**5 Studiedagen**

Super goed gegaan. Via teams ging dat heel goed. We hebben het project voorbereid. Centraal stond wat hebben de kinderen nodig en hoe gaan we het doen?

Via een druk op de knop werd het team in kleine groepjes geplaatst en kon je met elkaar in brainstormen, daarna weer terug in de groep. Mooie afwisselingen en sparmomenten met je duo.

Het project wordt in afgeslankte vorm gedaan, zodat het door kan gaan. Er is een aantal groepen die het groepsoverstijgend wil gaan doen. Maar dat is afhankelijk van de coronaontwikkelingen.

Donderdag gaf een flow voor de vrijdag: Hoe willen we verder met de school en waar zijn we goed in?

Conclusie: we zitten met het team op één lijn!

Niemand van het team ziet dit als een verloren jaar. De doelen zijn misschien nog niet behaald, maar dat halen we later wel in. Voorop staat dat de kinderen lekker in hun vel zitten. Niet alleen taal en rekenen zijn belangrijk, maar de hele brede ontwikkeling van de kinderen staat centraal.

In de bouwvergaderingen worden de ideeën over hoe we verder willen in de toekomst verder uitgedacht.

**6 Stand van zaken dalend leerlingaantal; blik op de toekomst**

2018 198 lln

2019 181 lln

2020 172 lln

2021 171 lln

De school loopt erg terug in lln aantal. Als er straks te kleine groepen komen, moeten we gaan samenvoegen. Dit moeten we voorkomen. Ouders moeten enthousiast over de school praten. Via via, mond op mondreclame werkt het best.

Tips vanuit de MR

Zichtbaarder maken dat je een school bent., qua uitstraling van het gebouw.

Zichtbaar maken wat je aan het doen bent.

Werk ophangen van kinderen aan de voorkant van het gebouw.

Website up-to-date maken. IDEE: kinderen kunnen hier ook aan meewerken. Het zal verrassend zijn, wat kinderen kunnen.

Eventueel groene tuintjes maken.

Op de geschilderde prullenbakken op het plein moet misschien nog de naam van onze school.

We gaan er in het team over verder brainstormen

Volgende keer terug op agenda.

**7 OR**

De MR neemt er kennis van dat er een probleem is bij de bankrekening van de OR.

De opzet van de OR wordt veranderd.

OR zoekt een penningmeester

Terug op vergadering

**8 Rondvraag met directie**

* Graag veel bewegen nu we weer op school zijn. Aangezien alle sporten stil liggen

**8 Rondvraag zonder directie**

* geen

**Op de volgende agenda 20 april graag met tijdspanne**

**(Team ook inlichten, wellicht hebben zij ook punten voor de MR)**

* **GMR**
* **Blik op de toekomst**
* **Jaarplan**
* **OR**